|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ACTIVIDAD DIDÁCTICA CUESTIONARIO | | | | | | | |
| Generalidades de la actividad   * Las indicaciones, el mensaje de correcto e incorrecto debe estar la redacción en segundo persona. * Diligenciar solo los espacios en blanco. * El aprendiz recibe una retroalimentación cuando responde de manera correcta o incorrecta cada pregunta. * Señale en la columna Rta. Correcta con una (x) de acuerdo con las opciones presentadas. * Al final de la actividad se muestra una retroalimentación de felicitación si logra el 70% de respuestas correctas o retroalimentación de mejora si es inferior a este porcentaje.   Para sugerir este tipo de actividad tener presente equipo de Diseño Instruccional, que solo debe haber máximo doce opciones de pregunta y que cada campo tiene un límite de palabras permitidas para garantizar el responsive web. | | | | | | | |
| Instrucciones para el aprendiz | | Esta actividad le permitirá determinar el grado de apropiación de los contenidos del componente formativo: Gestión de nómina y prestaciones sociales en talento humano  Antes de su realización, se recomienda la lectura del componente formativo mencionado. Es opcional (no es calificable), y puede realizarse todas las veces que se desee.  Lea la pregunta de cada ítem y seleccione la respuesta correcta. | | | | | |
| Nombre de la Actividad | | Gestión de nómina en Colombia | | | | | |
| Objetivo de la actividad | | Identificar los conceptos clave, procesos, y normativas relacionadas con la gestión de nómina en Colombia. | | | | | |
| PREGUNTAS | | | | | | | |
| Pregunta 1 | | ¿Qué es la gestión de nómina? | Rta(s) correcta(s) (x) | | | | |
| Opción a) | El proceso de contratación de empleados. | |  | | | | |
| Opción b) | El cálculo, registro y pago de salarios y prestaciones. | | x | | | | |
| Opción c) | La gestión de la productividad laboral. | |  | | | | |
| Opción d) | La planificación de vacaciones y descansos. | |  | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Felicitaciones, has acertado. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | La respuesta es incorrecta. Te sugerimos revisar nuevamente el componente formativo. | | | | | |
| Pregunta 2 | | ¿Cuál es el porcentaje de aportes a salud que debe pagar el empleador en Colombia? | | | | | |
| Opción a) | 4 % | |  | | | | |
| Opción b) | 10 % | |  | | | | |
| Opción c) | 8.5 % | | x | | | | |
| Opción d) | 6.5 % | |  | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Felicitaciones, has acertado. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | La respuesta es incorrecta. Te sugerimos revisar nuevamente el componente formativo. | | | | | |
| Pregunta 3 | | ¿Qué se entiende por "devengado" en la gestión de nómina? | | | | | |
| Opción a) | El valor total de los ingresos que obtiene un empleado durante el periodo de pago. | | x | | | | |
| Opción b) | El monto descontado del salario del empleado. | |  | | | | |
| Opción c) | Los beneficios adicionales recibidos por el empleado. | |  | | | | |
| Opción d) | El aporte a la seguridad social del empleado. | |  | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Felicitaciones, has acertado. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | La respuesta es incorrecta. Te sugerimos revisar nuevamente el componente formativo. | | | | | |
| Pregunta 4 | | ¿Cuál de los siguientes elementos es considerado una deducción en la nómina? | | | | | |
| Opción a) | Comisiones. | |  | | | | |
| Opción b) | Retención en la fuente. | | x | | | | |
| Opción c) | Primas de servicios. | |  | | | | |
| Opción d) | Vacaciones. | |  | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Felicitaciones, has acertado. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | La respuesta es incorrecta. Te sugerimos revisar nuevamente el componente formativo. | | | | | |
| Pregunta 5 | | ¿Cuál es el porcentaje de aportes para pensión a cargo del empleador en Colombia? | | | | | |
| Opción a) | 4 % | |  | | | | |
| Opción b) | 6 % | |  | | | | |
| Opción c) | 8 % | |  | | | | |
| Opción d) | 12 % | | x | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Felicitaciones, has acertado. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | La respuesta es incorrecta. Te sugerimos revisar nuevamente el componente formativo. | | | | | |
| Pregunta 6 | | ¿Qué función cumple el proceso de revisión de prenómina? | | | | | |
| Opción a) | Verificar y corregir posibles errores antes del pago final. | | x | | | | |
| Opción b) | Realizar el pago directo a los empleados. | |  | | | | |
| Opción c) | Calcular las horas extras trabajadas. | |  | | | | |
| Opción d) | Administrar las vacaciones de los empleados. | |  | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Felicitaciones, has acertado. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | La respuesta es incorrecta. Te sugerimos revisar nuevamente el componente formativo. | | | | | |
| Pregunta 7 | | ¿Qué término se refiere al valor que un empleado recibe finalmente después de las deducciones? | | | | | |
| Opción a) | | Devengado. | |  | | | |
| Opción b) | | Neto a pagar. | | x | | | |
| Opción c) | | Salario bruto. | |  | | | |
| Opción d) | | Apropiaciones. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Felicitaciones, has acertado. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | La respuesta es incorrecta. Te sugerimos revisar nuevamente el componente formativo. | | | | | |
| Pregunta 8 | | ¿Qué tipo de prestación social incluye la prima de servicios? | | | | | |
| Opción a) | | Seguridad social. | | |  | | |
| Opción b) | | Prestaciones económicas adicionales. | | | x | | |
| Opción c) | | Seguro de vida. | | |  | | |
| Opción d) | | Riesgos laborales. | | |  | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Felicitaciones, has acertado. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | La respuesta es incorrecta. Te sugerimos revisar nuevamente el componente formativo. | | | | | |
| Pregunta 9 | | ¿Cuál es el porcentaje de aporte parafiscal que las empresas deben pagar al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)? | | | | | |
| Opción a) | | 3 % | | | |  | |
| Opción b) | | 2 % | | | |  | |
| Opción c) | | 5 % | | | |  | |
| Opción d) | | 4 % | | | |  | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Felicitaciones, has acertado. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | La respuesta es incorrecta. Te sugerimos revisar nuevamente el componente formativo. | | | | | |
| Pregunta 10 | | ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor la función del salario mínimo en Colombia? | | | | |  |
| Opción a) | | El salario mínimo establece la remuneración mínima que un trabajador debe recibir por sus servicios. | | | | | x |
| Opción b) | | El salario mínimo es una bonificación adicional. | | | | |  |
| Opción c) | | El salario mínimo solo aplica a los contratos temporales. | | | | |  |
| Opción d) | | El salario mínimo es la base para calcular los impuestos laborales. | | | | |  |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Felicitaciones, has acertado. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | La respuesta es incorrecta. Te sugerimos revisar nuevamente el componente formativo. | | | | | |
| MENSAJE FINAL ACTIVIDAD | | | | | | | |
| Mensaje cuando supera el 70% de respuestas correctas | | ¡Excelente! Te felicito, has superado la actividad  Ha tenido algunas respuestas incorrectas ¡debe estudiar más! | | | | | |
| Mensaje cuando el porcentaje de respuestas correctas es inferior al 70% | | Te recomendamos volver a revisar el componente formativo e intentar nuevamente la actividad didáctica | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CONTROL DE REVISIÓN | | |
|  | Responsable | Fecha |
| Revisión de Estilo |  |  |
| Revisión Asesor metodológico |  |  |